

Beleidsplan Protestantse Gemeente Honselersdijk 2017-2020

Vastgesteld 17 november 2016



**Protestantse Gemeente
Honselersdijk**

Samenvatting

Met het beleidsplan Protestantse Gemeente Honselersdijk willen we laten zien waar we als gemeente voor staan en hoe we ervoor willen gaan. In de visie verwoorden we waar we voor staan en in de aanbevelingen hoe we ervoor willen gaan.

Visie

De Protestantse gemeente Honselersdijk wil, vanuit het evangelie van Jezus Christus, een geloofsgemeenschap zijn, die een verbindende rol naar de samenleving vervult. We willen een open, gastvrije en saamhorige gemeenschap zijn, waarin mensen zich thuis voelen en waarin ruimte bestaat voor verschillen in geloofsbeleving. Omzien naar elkaar, dienstbaar zijn aan elkaar, uitnodigend en aanstekelijk zijn naar onze omgeving vinden we belangrijk. We willen leven vanuit Gods Woord en met Gods Geest als bron van inspiratie.

Deze visie is bij de bespreking van Beleidsplan 2013-2016 vastgesteld en blijft ongewijzigd.

Om tot dit beleidsplan te komen zijn er gesprekken gevoerd met diverse colleges en commissies binnen de gemeente. Met de resultaten uit die gesprekken is een werkgroep Beleidsplan aan de slag gegaan om de vertaling naar beleid te maken.

De werkgroep wil de nadruk leggen op de volgende aanbevelingen en de hele gemeente hierbij betrekken:

- We willen als gemeente openstaan voor en stimuleren van bijzondere vormen voor erediensten, die aansluiting vinden bij de behoefte die er binnen de gemeente is. Voorbeelden zijn: creatieve vormen om verschillende belevingen - zoals die er zijn binnen het christelijk geloof - met elkaar te verbinden (= verbindend vieren) en vieringen in de Stille Week.
- De commissie Eredienst en Vorming & Toerusting splitsen. De commissie Eredienst krijgt een brede samenstelling (waaronder ook leden vanuit het Jeugdplatform/jeugdwerk) zodat ze een bredere afspiegeling is van de gemeente. Hiervoor moet er actief gezocht worden onder de gemeenteleden.
- De commissie Vorming & Toerusting uitbreiden door mensen te werven die in staat zijn een meerjaren vorming- en toerustingsplan te realiseren en continueren.
- Zoeken naar een jeugddiaken en een diaken voor Zending.
- Meer doordeweekse activiteiten/ontmoetingsmomenten, zoals inloopochtenden, eetgroepen, ook voor doelgroepen, zoals alleen gaanden.
- Zorgen voor meer aandacht voor catechese en geloofsopvoeding, ook op de clubs.
- De actie Kerkbalans verdieping geven door doelgroepgericht te gaan werken, o.a. in samenwerking met het jeugdplatform en door periodieke schenkingen.
- Een activiteitencommissie oprichten met leden uit alle taakgroepen, commissies en colleges.
- Zorgen voor meer communicatie naar buiten toe (publiciteit).

Inhoudsopgave



Protestantse Gemeente Honselersdijk

| | |
|---|----|
| | 1 |
| Samenvatting..... | 1 |
| 1.0 Inleiding..... | 3 |
| 1.1 Leeswijzer..... | 4 |
| 2.0 Wat gaat goed en wat kan beter..... | 5 |
| 3.0 Eredienst..... | 5 |
| 4.0 Vorming & Toerusting..... | 7 |
| 5.0 Diaconie en zending..... | 9 |
| 6.0 Pastoraat..... | 10 |
| 7.0 Jeugdwerk..... | 12 |
| 8.0 Beheer..... | 14 |
| 9.0 Activiteiten..... | 16 |
| 10. Communicatie..... | 17 |
| 11. Conclusies..... | 18 |

1.0 Inleiding

Sinds 20-02-2011 zijn wij één protestantse gemeente na vereniging van de voormalige Voorhofgemeente en Rehobothkerk.

Wij vormen een kerkelijke gemeenschap van ongeveer achthonderdvijftig mensen en plaatselijk werken wij op enkele gebieden samen met de Rooms-katholieke parochie en de Vereniging van Vrijzinnig Protestanten. Ook is het de intentie om samenwerking te zoeken met andere geloofsgemeenschappen in het Westland.

Niet alle items uit het beleidsplan 2013-2016 zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de veranderingen die de gemeente in die periode heeft meegemaakt. De predikant (70 %-dienstverband) is naar een andere gemeente vertrokken. Daarnaast is binnen de kerkenraad een conflict geweest en tot uitbarsting gekomen (over pijnpunten uit het verleden), wat zijn weerslag heeft gehad op heel de gemeente. Diverse ambtsdragers hebben toen hun taken neergelegd. Ondertussen is de gemeente langzaam weer uit het dal opgeklommen. We zien nu meer mogelijkheden om mee aan de slag te gaan dan er in het beleidsplan 2013-2016 werden genoemd. Er is momenteel een vaste groep actief meelevende gemeenteleden.

Dit beleidsplan is een aanpassing en voortzetting van het beleidsplan 2013-2016.

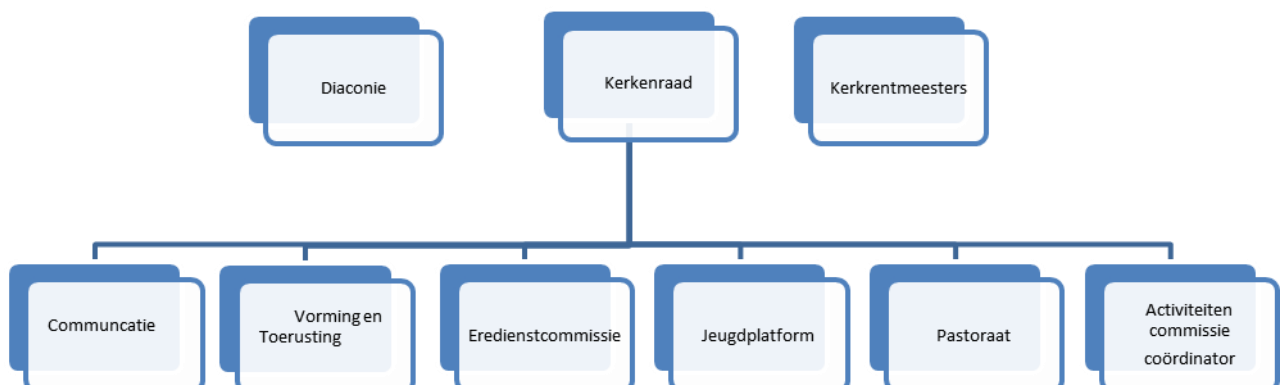
In het voorjaar van 2016 is een werkgroep Beleidsplan gestart met het maken van een nieuw beleidsplan. Hiervoor zijn er gesprekken gevoerd met de colleges en diverse taakgroepen.

Er zijn gesprekken gevoerd met:

1. Pastorale ouderlingen → Pastoraat
2. Commissie Eredienst, Vorming en Toerusting → Eredienst en Vorming & Toerusting
3. Jeugdplatform → Jeugdwerk
4. College van diakenen → Diaconie en Zending
5. College van kerkrentmeesters → Beheer
6. Kerkenraad → Organisatie en structuur

De werkgroep heeft een overzicht gemaakt van dingen die goed gaan en dingen die beter kunnen/niet goed gaan. De bevindingen uit de diverse gesprekken zijn gemaakt om de aanbevelingen te schrijven.

HOE ZIET DE ORGANISATIE ERUIT



1.1 Leeswijzer

Bij elk onderdeel wordt eerst de *Huidige situatie* geschetst. Vervolgens beschrijft de *Gewenste situatie* waar we over vier jaar willen staan. Hiervoor geeft de werkgroep Beleidsplan *Aanbevelingen*.

2.0 Wat gaat goed en wat kan beter

| Wat gaat goed? | Wat kan beter? | Waar liggen mogelijkheden? |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Gemotiveerde voorganger • Goed ouderen- en crisispastoraat • Goede samenwerking kerk en school • Ruimte voor ontmoeten • Diversiteit aan geloofsbeleving • Groeiend acceptatievermogen • Saamhorigheid van actieve gemeenteleden • Wil tot samenwerken • Vooral 'doeners' in de gemeente/kerkenraad | <ul style="list-style-type: none"> • Bezinning (desinteresse) • Initiatieven nemen • Vinden van nieuwe vrijwilligers • Een opleidingsplan maken • Imago kerk verbeteren • Bekendheid van specifieke kennis en kunde bij gemeenteleden bevorderen • Meer kader (bestuurders die met beleid bezig zijn) • Begrip opbrengen voor de belevingswereld van de ander (jong en oud) • Werken aan het vermoeden/gevoel dat er is omtrent een toenemend gebrek aan kennis van geloof, bijbel en geschiedenis (het achtergrondverhaal) • (Stimuleren van) toerusting voor taakdragers • Samenwerking tussen jeugdplatform en college van kerkrentmeesters | <ul style="list-style-type: none"> • Dankzij een terugtrekkende overheid kan de kerk zorg bieden en hulp in nood geven • Mensen zoeken naar zingeving • Nieuwbouwwijk in het dorp • Een gemeente met veel verschillende gelovigen • Niet slechts gemeente van zondag tot zondag, maar ook gemeente door-de-week • Jeugdwerk en vernieuwing • Communicatie naar buiten toe • Diaconie zichtbaar in de dorpskern • Vluchtelingen in Honselersdijk • Nieuwe kerkzaal met meer mogelijkheden • Gerenoveerd nieuw zalencentrum • Vrijwilligers werken liever projectmatig • Bereidheid tot financieel bijdragen |

Verder hebben we te maken met:

- Afwezigheid van predikant
- Vergrijzing in de kerkgang
- Neiging tot polarisatie (versterken/creëren van tegenstellingen - vooral door cultuurverschillen)
- Gecompliceerde samenleving (veel keuzemogelijkheden voor tijdsbesteding).

3.0 Eredienst

Huidige situatie

Er is een standaard orde van dienst, waarbij ruimte is om hiervan af te wijken. Omdat er geen vaste predikant is, wordt er veel gebruik gemaakt van gastpredikanten. De kerkelijk werker gaat zo'n 20 diensten per jaar voor.

- 5 x per jaar wordt er in de morgendienst Heilig Avondmaal gevierd.
- Er zijn zangdiensten en dialoogdiensten die in 2016 in een nieuw jasje worden/zijn gestoken. Deze worden matig bezocht (10-20 mensen).
- 5x per jaar zijn er oecumenische diensten, waaronder 2x een ochtenddienst (Ziekenzondag en Openluchtdienst) en 3x een avonddienst (1x Taizé-dienst, 1x oecumenische zangdienst en 1x eenheid van de christenen-dienst). De 5 diensten worden voorbereid door het Beraad van Kerken en voorgegaan door de plaatselijke pastores.
- Overige bijzondere diensten zijn: startdienst in september, school-kerk-dienst, gezinsdienst (als vervanger voor 2^e school-kerk-dienst), dienst 'overgang basisschool-voortgezet onderwijs', Bidstond en Dankstond, Witte Donderdagviering (sinds 2015) met Heilig Avondmaal en Goede Vrijdagviering, dienst met het Leger des Heils, de Lessons and Carols, diensten op Oudejaarsavond en Nieuwjaarsmorgen.
- Er is wekelijks kindernevendienst, behalve tijdens school-kerk-diensten en gezinsdiensten.
- Er wordt elke zondagmorgen tijdens de eredienst kinderopas aangeboden.

De eredienst wordt over het algemeen voorbereid en vormgegeven door de gastpredikant of kerkelijk werker. Bijzondere erediensten zoals de startdienst, school-kerk-diensten en doopdiensten worden door diverse mensen voorbereid.

De commissie avonddiensten bereidt de zang- en dialoogdiensten voor.

De commissie Eredienst, Vorming & Toerusting heeft een evaluerende, coördinerende, initiërende en motiverende rol. Zij ziet als haar taak: bezinning op de liturgisch muzikale vormgeving van de eredienst en in dit verband adviseren van de kerkenraad.

Er is ruimte voor vernieuwende vormen, maar hiervan is de afgelopen jaren weinig gebruikgemaakt. Er is in 2016 een zgn. LYF-dienst gehouden (Live Your Faith) om 'verbindend vieren' onder de aandacht te brengen. Ook de startdienst in dat jaar was een verbindend vieren dienst. Verbindend vieren is een dienst met creatieve vormen om verschillende geloofsgroepen met elkaar verbinden.

Gewenste situatie

De eredienst is voor een grote groep toegankelijk, verstaanbaar, inspirerend en begrijpelijk. De diensten voorzien in een behoefte, wat betekent dat de diensten richting geven en inzicht bieden en stof tot nadenken. Bovendien werken de diensten verbindend voor jong en oud en zijn herkenbaar in het dagelijks leven (hedendaagse inhoud). Er is een afwisseling van liederen: bekend en minder bekend (maximaal 1 nieuw lied per dienst), vooral liederen uit het nieuwe liedboek maar ook opwekkingsliederen of uit andere bundels. Het zijn herkenbare liederen die bij het thema passen. Regelmatig is er inbreng van een koor of muziekgroep.

Tijdens de dienst wordt ook aandacht aan de kinderen geschonken met bijvoorbeeld een lied of kindermoment.

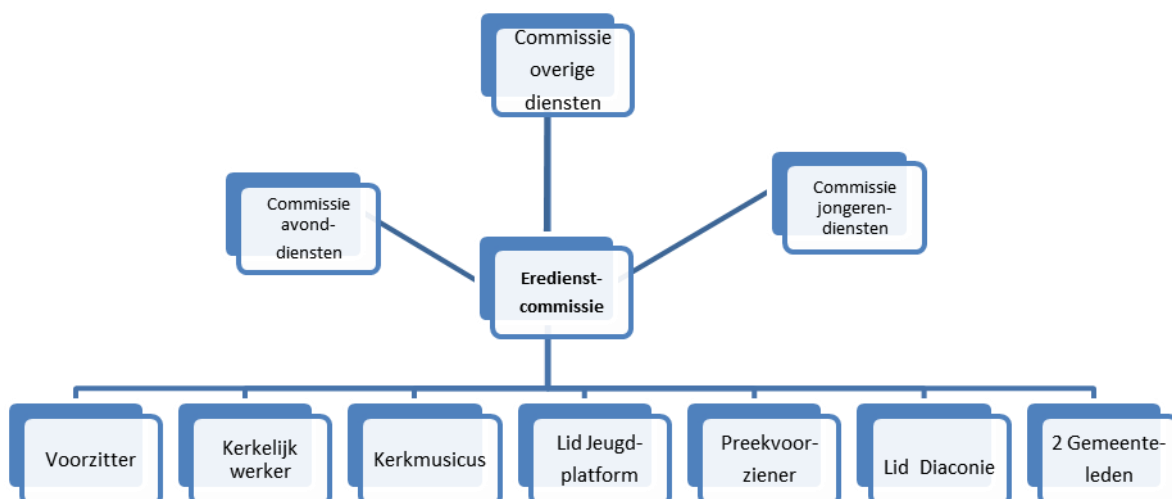
Er is ruimte voor vernieuwende vormen. Daarbij wordt de spanningsboog in de dienst in de gaten gehouden, dat wil zeggen hoe lang men de aandacht vast kan houden. Inhoudelijk staat de dienst dichtbij het Woord. Af en toe een interactieve kerkdienst wordt op prijs gesteld.

De diensten worden gehouden op zondagmorgen op een vast tijdstip. Voor jeugd/jongeren zijn ook andere opties en tijden mogelijk.

Bovenstaande vraagt om een brede eredienstcommissie met vertegenwoordiging vanuit de hele gemeente. Ook de preekvoorzieners maakt deel uit van de Eredienstcommissie.

Aanbevelingen

- De commissie Eredienst, Vorming & Toerusting splitsen in een commissie Eredienst en een commissie Vorming & Toerusting (dit is tussen 2013 en 2016 nog niet gelukt).
- De commissie krijgt een brede samenstelling (waaronder ook leden vanuit het Jeugdplatform/jeugdwerk). Hiervoor moet er actief gezocht worden onder de gemeenteleden.
- Zoek een coördinator die de kerkmusicus ondersteunt, bijvoorbeeld bij verbindend vieren diensten omdat deze diensten gevarieerd zijn en daardoor extra organisatie vergen.
- Van de commissie Eredienst wordt het volgende verwacht:
 - een jaarplan + begroting indienen bij de kerkenraad inzake invulling van koren, solisten, harmonieën, e.d.,
 - 'bewaken' van de liturgie,
 - optreden als klankbord van de kerkelijk werker en gastpredikant;
 - optreden als klankbord en adviseur voor taakdragers van bijzondere diensten, zoals de commissie avonddiensten voor zang- en dialoogdiensten, schooldiensten, kindernevendienst (Advents- en Veertigdagentijd-project), diensten vanuit het jeugdwerk, et cetera;
 - een beleidsvoorstel maken over de inzet van koren/cantorij en andere muzikale inbreng.
- Openstaan voor en stimuleren van bijzondere vormen voor eredienst, die aansluiting vinden bij de behoefte die er binnen de gemeente is. Voorbeelden zijn: creatieve vormen om geloofsgroepen met elkaar te verbinden (= verbindend vieren) en vieringen in de Stille Week.
- Alle voorstellen voor veranderingen/vernieuwingen in de eredienst moeten goed met de gemeente gecommuniceerd worden, bijvoorbeeld tijdens gemeenteavonden en in KerkKompas/Samen of een nieuwsbrief.



Organigram Eredienst

4.0 Vorming & Toerusting

Huidige situatie

Er is een commissie Eredienst en Vorming & Toerusting, die jaarlijks een boekje uitbrengt met een overzicht van doordeweekse activiteiten rond gemeentezijn. De activiteiten zijn voornamelijk gericht op volwassenen.

Vorming heeft te maken met een proces van persoonlijk leren; denk hierbij aan bijbel- en gesprekskringen voor gemeenteleden. Bij toerusting gaat het om gerichte bagage verkrijgen om beter in staat te zijn onze taken uit te voeren; hierbij valt te denken aan cursussen voor taakdragers.

Gewenste situatie

Vanuit de behoefte van diverse colleges/taakgroepen wordt er meer toerusting aangeboden voor de eigen taak (diaconie, pastoraat, ...). De activiteiten die nu jaarlijks georganiseerd worden, worden geëvalueerd om te kijken of ze in een behoefte voorzien. De commissie Vorming & Toerusting heeft een goede en duidelijke taakomschrijving.

De commissie bestaat uit personen uit alle geledingen van de gemeente, zodat ze een afspiegeling is van de gemeente.

De commissie beschikt over een begrotingspost om gemaakte kosten te kunnen betalen en dient daarvoor een begroting in bij het College van Kerkrentmeesters.

De commissie heeft een meerjarenplan gemaakt met hulp van een specialist van de PKN.

Aanbevelingen

- De commissie Eredienst, Vorming & Toerusting splitsen in een commissie Eredienst en een commissie Vorming & Toerusting.
- Het aanbod van de afgelopen jaren evalueren.
- De commissie Vorming & Toerusting laten inventariseren waar behoefte aan is vooral onder de taakdragers en hierop inspelen met aanbod.
- De commissie uitbreiden door mensen te werven zodat de commissie V&T een afspiegeling is van de gemeente (ouderen, jongeren, taakdragers).
- De commissie maakt een meerjarenplan met hulp van een specialist van de PKN.
- Vrijwilligers meer gaven- en talentgericht werven om op die manier de juiste invulling te geven aan de vacatures die ontstaan binnen de gemeente.
- Geven van cursussen om de Bijbelkennis te vergroten eventueel in samenwerking met omliggende gemeenten.

5.0 Diaconie en zending

Huidige situatie

Het college van diakenen is een groep mensen die midden in de gemeente staat en waar de teamgeest goed is. De groep is weer op volle sterkte (6 diakenen) De taken zijn goed verdeeld. Er ligt meer focus op de nood dichtbij in plaats van veraf.

Zending en evangelisatie vallen onder de diaconie.

Gewenste situatie

De diaconie weet beter naar welke organisaties/instanties ze kan doorverwijzen bij financiële en ander problemen/noden. De diaconie werkt meer met de collectiedoelen die de PKN aanreikt en vraagt hiervoor in de dienst speciaal aandacht. Niet met een folder, maar met informatie op de beamer, zoals een filmpje of een praatje.

Ook is de diaconie beter toegerust door adviseurs van de PKN in te schakelen.

De diaconie weet wat er speelt in de gemeente door intensiever contact met het ContactTeam.

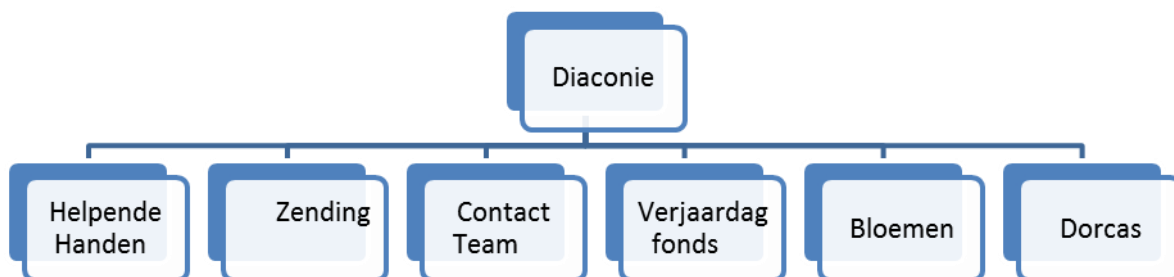
De diaconie blaast het onderdeel Zending weer nieuw leven in.

De diaconie heeft meer aandacht voor jeugddiaconaat.

De diaconie pakt ook het onderwerp vluchtelingen binnen ons dorp op.

Aanbevelingen

- Toerusting vragen (georganiseerd door de commissie Vorming & Toerusting) om beter toegerust te zijn voor de diaconale taken.
- Intensievere verbinding zoeken met het ContactTeam, die de ogen en oren van de gemeente zijn.
- Ervoor zorgen dat het contact met de ouderlingen en wijkteams + ContactTeam goed is/wordt.
- Contact zoeken met Jeugdplatform om de mogelijkheid van een jeugddiaken te onderzoeken.
- Een extra diaken zoeken met als extra taak het onderdeel Zending.



Organigram diaconie

6.0 Pastoraat

Pastoraat is omzien naar elkaar ter bevordering van het geestelijk welzijn. Er is verschil tussen spontaan pastoraat (door ieder gemeentelid) en georganiseerd pastoraat (door pastores, ContactTeam, diakenen en (wijk)ouderlingen). We gaan in dit beleidsplan in op georganiseerd pastoraat.

Huidige situatie

Pastoraat wordt uitgevoerd door de kerkelijk werker, de wijkouderlingen, de pastorale bezoekers, de diakenen en het ContactTeam.

De kerkelijk werker doet vooral aan crisispastoraat, ziekenpastoraat, pastoraat rond geboorte en overlijden. Doopgesprekken worden gevoerd met de wijkouderling en een gastpredikant, die de doop zal bedienen. Er worden twee doopdiensten per jaar ingepland in het eredienstrooster met dezelfde predikant. Tot nu toe werkt dit nog niet (geen aanmelding of liever een andere datum)

Het ContactTeam bezoekt voornamelijk ouderen. Verder doen zij bezoeken bij geboortes en verhuizingen en bijzondere dagen (verjaardagen >75, huwelijksjubilea, e.d.). De wijkouderlingen en pastorale bezoekers leggen ook bezoeken af; spontaan, op verzoek of als de situatie dit vraagt (bij ziekte, na overlijden). Ongeveer een keer per jaar organiseren de wijkouderlingen onder toerusting van de kerkelijk werker een aantal wijkavonden over een vastgesteld thema. Deze avonden worden redelijk bezocht.

Er is een jeugdouderling, die zijn handen nu vol heeft aan het opnieuw opzetten van het jeugdwerk. In 2016 en 2017 wordt hij ondersteund door een jeugdwerker van JOP. Deze houdt zich bezig met jeugdpastoraat. De verwachting is dat dit vanaf 2017 verder wordt ontwikkeld. Ook is er in 2015 gestart met pastoraat rond doopouders, die in de afgelopen jaren (<10 jaar) een kind hebben laten dopen.

De gemeente is onderverdeeld in zes wijken. Elke wijk zou een eigen wijkouderling moeten hebben. Dit is nu niet zo. Er is één wijk vacant, die nu wordt gecoördineerd door de kerkelijk werker. Het is lastig om nieuwe ouderlingen te vinden, die de complete taak als wijkouderling willen vervullen. De wijkouderlingen ervaren veel druk van hoge verwachtingen (vooral door henzelf). Er is momenteel weinig respons op de uitgedeelde contactformulieren (vraag naar pastorale wensen).

Gewenste situatie

Er is voor het pastoraat een andere structuur, waardoor de druk minder hoog is en de taken beter verdeeld kunnen worden. Het gaat om taken als bezoekwerk, coördinatie wijkteam, organiseren wijkavonden, ouderling van dienst, actief deelnemen aan kerkenraadvergaderingen. Hiervoor krijgen ze ook meer toerusting.

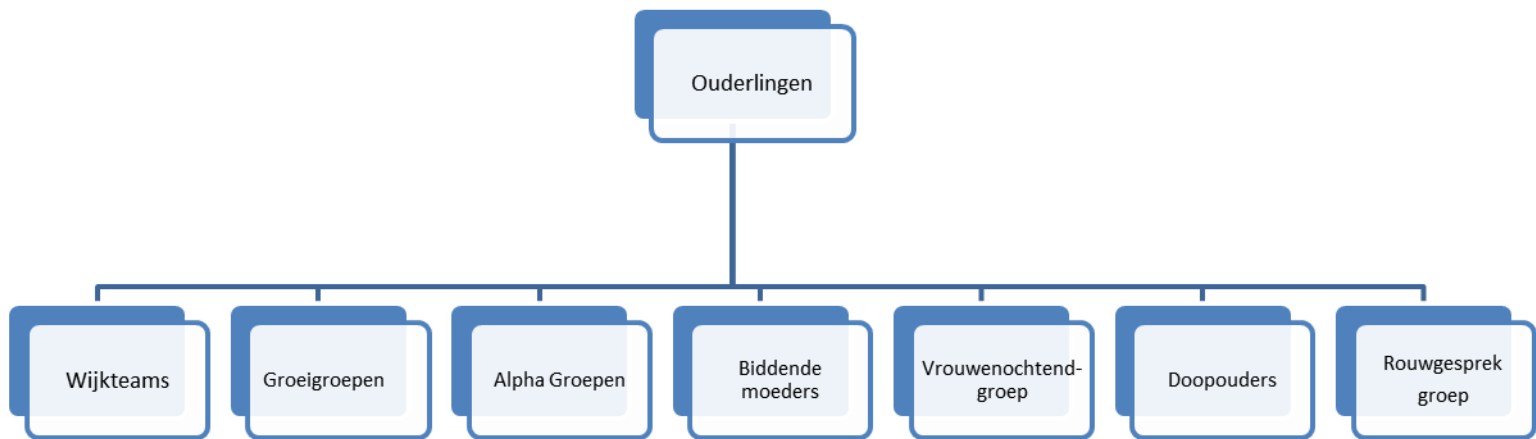
Er zijn duidelijke afspraken rond jeugdpastoraat.

Ouderen hebben een actievere rol in ontmoetingen, bijvoorbeeld een 'Dorpspleinontmoeting'.

Aanbevelingen

- Doorgaan met pastoraat rondom doopouders/jonge ouders.
- Een pastoraal spreekuur instellen.

- Meer doordeweekse activiteiten/ontmoetingsmomenten, zoals inloopochtenden, eetgroepen, ook voor doelgroepen, zoals alleen gaanden.
- Meewerken/meedenken aan een nieuwe structuur met een goede te behappen taakverdeling of taken delegeren aan niet-ambtsdragers.
- Samen met Jeugdplatform een vorm van jeugdpastoraat opzetten.
- Mogelijkheden onderzoeken van een andere manier van de organisatie van het bezoekwerk (bijvoorbeeld contactpersonen die maar 1 of 2 adressen hebben en maar 2x per jaar vergaderen) en hiervoor toerusting aanbieden.



Organigram pastoraat

7.0 Jeugdwerk

Huidige situatie

Na een moeilijke tijd wordt met het Jeugdplatform weer nieuw leven geblazen in het jeugdwerk. De activiteiten die er momenteel voor kinderen en jeugd worden aangeboden en onder coördinatie van het Jeugdplatform vallen zijn:

- Clubwerk (leeftijd: 9+, leiding: ±13, opkomst: > 70).
- Kampwerk (leeftijd: 9+, leiding: ±18; opkomst 40).
- Kindernevendienst (leeftijd: basisschool, leiding: 7, opkomst: van 3-8).
- Klas in de Kerk (groep 6 basisschool).
- Schooldiensten (leeftijd: basisschool, leiding: voorganger + leerkrachten, opkomst: wordt minder).
- Gezinsdiensten.
- VakantieBijbelFeest.
- Jeugdkerk.
- Kerstmusical/kinderkerstviering (leeftijd: basisschool, leiding: 6-7, opkomst: groot).
- Jongerengroeigroep.
- Oppasdienst.
- Gezinsactiviteiten voor (jonge) gezinnen.

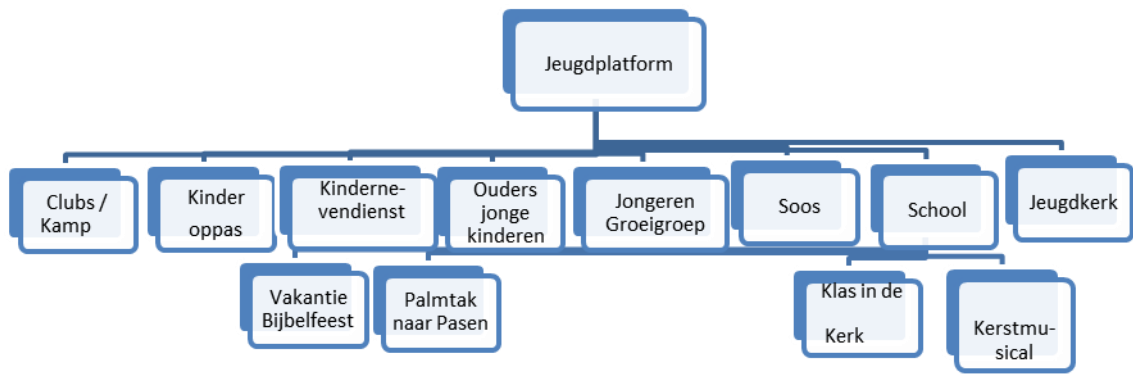
Verder is er spontaan jeugdpastoraat; als vervolg hierop werden in 2016 al 2 avonden georganiseerd. De kerkenraad is verantwoordelijk voor het goed draaien van het totale jeugdwerk.

Gewenste situatie

Kinderen en jongeren hebben een eigen volwaardige plek in het kerk- en gemeentezijn, want jongeren zijn de kerk van vandaag! De jeugd voelt zich thuis, ook in de veranderende samenleving. De kerk is een gemeenschap, een ontmoetingsplaats die doel en richting geeft aan je leven. Ouderen en jongeren kunnen van elkaar leren, dus is er meer verbinding. Dit kan ook in de kerkdienst. Bijvoorbeeld vaker een interactieve dienst. Of een andere vorm van verbinding van jong en oud. Vooral doordeweekse activiteiten en bijeenkomsten trekken kinderen/jongeren aan. Er is meer aandacht voor catechese en geloofsopvoeding, ook op de clubs.

Aanbevelingen

- Ruimte blijven bieden voor alternatieven, zowel op zondag als door-de-week, om kinderen/jongeren en ouderen met elkaar te verbinden.
- Samenwerking tussen jeugdplatform en college van kerkrentmeesters moet opgepakt worden.
- Zorgen voor meer aandacht voor catechese en geloofsopvoeding, ook op de clubs.
- Opstarten van jeugdpastoraat.
- Jeugdwerk meer integreren in het totale gemeentewerk.
- Jongerendiensten opstarten.



Organigram jeugdwerk

8.0 Beheer

Huidige situatie

Het college van kerkrentmeesters is op dit moment goed georganiseerd, werkt in goede harmonie en samenspraak en heeft voldoende (ouderling-)kerkrentmeesters.

De focus ligt momenteel sterk op de restauratie en renovatie van de Rehobothkerk en het zalencentrum Rehoboth. De Voorhof is inmiddels verkocht aan gemeente Westland, maar er is een afspraak dat de Protestantse gemeente dit gebouw mag gebruiken tot de renovatie/restauratie is afgerond (31 december 2016). De taken zijn belegd bij diverse werkgroepen.

Er wordt in de meerjarenbegroting rekening gehouden met een terugloop aan (vooral oudere – betalende) leden en een teruggang van de vrijwillige bijdrage. De afgelopen jaren hebben tientallen gemeenteleden hun lidmaatschap opgezegd.

Door de Protestantse Gemeente Honselersdijk is gekozen voor een kerk + multifunctioneel centrum. Het doel is om:

- Een ontmoetingshuis te zijn voor kerkgangers en anderen voor het beleven van kerkelijke vieringen en andere sociaal-maatschappelijke, culturele of zakelijke evenementen;
- Zalencentrum en kerkzaal daar optimaal voor te benutten;
- Te zorgen voor voldoende financiële middelen om de kerk op midden-lange en langere termijn in Honselersdijk (in ieder geval) financieel te kunnen laten voortbestaan.

Gewenste situatie

De organisatie van kerk en zalencentrum is goed georganiseerd. De uitvoering in het zalencentrum is kwalitatief van hoog niveau en het zalencentrum is een begrip geworden in het Westland voor orgelconcerten, muziekwitvoeringen, congressen en bedrijfsbijeenkomsten.

De exploitatie van het multifunctioneel centrum is kostendekkend. Kerk, beheer en exploitatie zijn juridisch en fiscaal onafhankelijk van elkaar zodat bedrijfsrisico's de kerk niet kunnen raken. De kerkenraad moet kunnen besluiten over verschillende organisatievormen. Ook externe adviezen, juridisch en fiscaal en uiteraard vanuit het Regionaal College voor de Behandeling van Beheerszaken worden meegewogen in het advies aan de kerkenraad. Het bestuur van het zalencentrum is gebaseerd op continuïteit, zodat als er een functiewisseling optreedt niet ineens alle plannen worden gewijzigd.

De kerk in Honselersdijk blijft zelfstandig voortbestaan.

Er moet rekening worden gehouden met oudere kerkleden, die de komende 20 -30 jaar nog steeds de belangrijkste financiële groep vormen, ook in het kader van de geldwerving. En tegelijkertijd houden we rekening met de opbouw van het jeugdwerk binnen onze gemeente. De jeugdleden zijn de toekomstige bijdragers en onze opvolgers. Ook zijn zij degene die onze geloofsgemeenschap in Honselersdijk kunnen laten voortbestaan.

Daarom is een goede samenwerking noodzakelijk van de kerkrentmeesters met het jeugdplatform.

De actie kerkbalans is nog lang niet afgeschreven en verdient juist verdieping door meer doelgroepgericht te gaan werken. Hier kiezen we voor een persoonlijke benadering, ook van de jeugdige leden van onze geloofsgemeenschap in samenwerking met het jeugdplatform.

De doelstelling is om inkomsten minder te laten dalen dan op grond van de vergrijzing te verwachten is.

Aanbevelingen

- Goede afspraken, die met de kerkenraad zijn afgestemd, inzake verhuur van de ruimtes. Op zondag is er geen ruimte voor puur commerciële activiteiten, dus voor activiteiten met een duidelijk winstoogmerk. Activiteiten met een religieus, sociaal, maatschappelijk of cultureel karakter kunnen wel doorgang vinden, mits niet strijdig met de identiteit van de geloofsgemeenschap.
- Samenwerking tussen jeugdplatform en college van kerkrentmeesters moet opgepakt worden.
- Het college doet tijdig een oproep aan groepen en commissies om een begroting in te dienen.
- Blijven zoeken naar mogelijkheden om geld te werven.
- Zorgen voor een goede financiële administratie die op orde is.
- Het Businessplan Multifunctioneel Centrum Rehoboth is vóór de vaststelling van het beleidsplan uitgewerkt en goedgekeurd. De exploitatie van het zalencentrum wordt ondergebracht in een stichting en wordt beheerd door een daarvoor aangestelde zakelijk beheerder.
- De actie Kerkbalans verdieping geven door doelgroepgericht te gaan werken, o.a. in samenwerking met het jeugdplatform.
- Functioneringsgesprekken met de betaalde krachten door de voorzitter van de kerkenraad en de voorzitter van het college van kerkrentmeesters (1x per jaar + 2x voortgangsgesprekken). Zij brengen hierover vertrouwelijk verslag uit in de kerkenraad.

9.0 Activiteiten

Huidige situatie

Door diverse taakgroepen, commissies en colleges worden activiteiten georganiseerd voor diverse doelgroepen. Vaak weten de groepen van elkaar niet welke activiteiten er georganiseerd worden.

Gewenste situatie

Er is een Activiteitencommissie met afvaardiging uit alle taakgroepen, commissies en colleges zodat onderling bekend is welke activiteiten er zijn. Deze commissie staat onder leiding van een activiteitencoördinator.

Er is een jaarplan waar per jaar de activiteiten in vermeld staan. Er is een evenwichtige verdeling van alle activiteiten.

Er is vooral nauwe samenwerking met commissie Vorming & Toerusting en commissie Communicatie.

Aanbevelingen

- Een activiteitencoördinator instellen.
- Een activiteitencommissie oprichten met leden uit alle taakgroepen, commissies en colleges.
- Een jaarplanning maken.
- Nauw contact zoeken met de commissie Vorming & Toerusting en commissie Communicatie.
- Projectmatig mensen werven om aan de organisatie van een activiteit mee te doen.

10. Communicatie

Huidige situatie

Er is een commissie Communicatie die beleid heeft gemaakt over hoe te communiceren binnen de gemeente. Ook heeft ze persbeleid gemaakt en aangeboden aan de diverse taakgroepen en commissies.

De huidige communicatiemiddelen zijn:

Interne middelen

- Weekberichten in Samen
- Maandberichten in KerkKompass
- KERKenGIDS
- Activiteitenboekje Vorming & Toerusting
- Gemeenteavonden
- Wijkavonden
- Alle overleggen en rapportages zijn ook communicatiemomenten
- Website
- Mededelingen in de kerkdienst / op de beamer.

Extern via huis-aan-huisbladen

- Diverse activiteiten of aankondigingen van kerkdiensten
- Regelmatig een interview over de renovatie/restauratie van de Rehobothkerk.

Gewenste situatie

Er wordt door commissies en taakgroepen meer gebruik gemaakt van de website om activiteiten aan te kondigen.

De commissie communicatie is een klankbord voor de Activiteitencommissie en helpt zo nodig mee in de uitvoering (publicaties op website en krant). De commissie communicatie heeft geen aandeel in de communicatie van het multifunctionele centrum.

Er is een zondagsbrief of PKN-App die elke week nieuws heeft.

Aanbevelingen

- Zorgen voor meer communicatie naar buiten toe (publiciteit).
- Via de commissie communicatie de verschillende vormen van communicatie naast elkaar leggen en afwegen (KerkKompass, Samen, Zondagsbrief, PKN-App) en hen met voorstellen laten komen.

11. Conclusies

De werkgroep Beleidsplan concludeert dat Protestantse Gemeente Honselersdijk een actieve gemeente is met veel ambitie. Het valt of staat met voldoende vrijwilligers om deze ambities waar te kunnen maken. Ook is voldoende toerusting een belangrijk onderdeel om alle activiteiten en initiatieven te laten slagen. Dit geldt in bijzonder mate voor het jeugdwerk. Hier willen we de komende jaren onze aandacht op richten.

Advies

De werkgroep Beleidsplan adviseert om na acceptatie van dit beleidsplan de voorzitters van de diverse colleges/commissies verantwoordelijk te maken voor het stimuleren/aanjagen zodat de geadviseerde aanbevelingen ook daadwerkelijk uitgevoerd gaan worden.

Het moderamen agendeert minimaal 2x per jaar het onderwerp 'voortgang beleidsplan', zodat er continuering is in de uitvoering van het beleid.